

## PROFILI DI AUTORI E AUTRICI – CURATORI E CURATRICI

TINDARA ADDABBO è Professoressa ordinaria di Politica Economica nel Dipartimento di Economia “Marco Biagi” dell’Università di Modena e Reggio Emilia - Unimore e, dal 2019, Delegata del Rettore alle Pari Opportunità.

Componente del Comitato scientifico della Fondazione Marco Biagi e Coordinatrice dell’Osservatorio sull’equità di genere della stessa, è anche componente della Giunta del CRID - Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità e del CAPP - Centro di Analisi delle Politiche Pubbliche di Unimore.

Componente del Comitato Scientifico della *start-up* universitaria IDEM-Mind the Gap, ha partecipato alla stesura delle “Linee guida per il disegno dei Gender Equality Plan” del Gruppo di Lavoro Commissione di Genere della CRUI, delle “Linee guida per il bilancio di genere delle Università” della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane e delle “Linee guida per la stesura dei Bilanci di genere” nell’approccio *ben-essere* dei comuni per Regione Emilia-Romagna.

EDOARDO ALES è Professore ordinario di Diritto del Lavoro nel Dipartimento di Scienze Economiche, Giuridiche, Informatiche e Motorie dell’Università degli Studi di Napoli “Parthenope” e insegna *Social and Labour Market Regulation* presso il Dipartimento di Scienze Politiche della LUISS.

Dal 2006 è esperto nazionale per l’Italia dell’ECE-ICF, consorzio che supporta la Commissione Europea in materia di diritto e politiche del lavoro.

Dal 2012 è componente del Comitato Scientifico e Coordinatore dell’Osservatorio sul *management* partecipato nel settore privato e pubblico (OSMAPART) della Fondazione Marco Biagi (Università di Modena e Reggio Emilia).

Dal 2013 presiede la Commissione di Certificazione dei Contratti di lavoro e d'Appalto dell'Università di Cassino.

È cofondatore e condirettore della "Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale", componente del Comitato di Direzione del "Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali", nonché uno dei coordinatori della Rivista "Diritti Lavori Mercati" e co-editor di "DLM.int".

BARBARA GIOVANNA BELLO è Ricercatrice di tipo b (RTDB) presso il Dipartimento di Studi linguistico-letterari, storico-filosofici e giuridici dell'Università della Tuscia, Viterbo, ove è docente di Filosofia del diritto e di Giustizia digitale.

Dal 2012 co-cordina il WG "Gender, Law and Society" del Research Committee of Sociology of Law e dal 2013 è componente del Berkeley Center on Comparative Equality and Anti-Discrimination Law (University of California, Berkeley School of Law).

È stata, fra l'altro, borsista DAAD e Marie Curie, svolgendo soggiorni di ricerca a Bochum, Berlino e Freiburg im Breisgau.

Corrispondente del CRID – Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità dell'Università di Modena e Reggio Emilia - Unimore, fa parte dell'Officina informatica "Diritto Etica Tecnologie" istituita presso il Centro, nonché della Rete nazionale per il contrasto ai discorsi e ai fenomeni d'odio.

Si occupa, in una prospettiva di filosofia e sociologia del diritto, di diritti umani, intersezionalità, mobbing, prevenzione e contrasto delle discriminazioni, discorso d'odio offline e online, giustizia sociale e digitale.

THOMAS CASADEI è Professore ordinario di Filosofia del Diritto nel Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Modena e Reggio Emilia - Unimore, ove insegna anche Teoria e prassi dei diritti umani e Didattica del diritto e media education.

Co-fondatore insieme al Prof. Gianfrancesco Zanetti del CRID – Centro di Ricerca Interdipartimentale su Discriminazioni e vulnerabilità, Università di Modena e Reggio Emilia - Unimore, dal

2022 ne è il Direttore. Dal 2019 è Delegato del Rettore alla Comunicazione e Portavoce di Ateneo.

Ha fatto parte dell'Unità di ricerca di Unimore nell'ambito del progetto Horizon 2020 EQUAL-IST "Gender Equality Plans for Information Sciences and Technology Research Institutions". È inoltre componente della "Red Iberoamericana de Investigación sobre Formas Contemporáneas de Esclavitud y Derechos Humanos".

I suoi interessi di ricerca, negli ultimi anni, si sono concentrati sui diritti umani e le loro violazioni a partire dalle diverse forme della discriminazione, sui diritti delle donne e delle bambine nella prospettiva del femminismo giuridico, sulle pratiche istituzionali di inclusione sociale.

YLENIA CURZI è Professoressa associata di Organizzazione Aziendale nel Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia - Unimore.

È coordinatrice del Corso di dottorato in "Lavoro, Sviluppo e Innovazione" di Unimore.

È Componente del Comitato scientifico della Fondazione Marco Biagi e Coordinatrice dell'Osservatorio su Performance Management.

I suoi principali interessi di ricerca includono: *performance management*, pratiche/sistemi di gestione delle risorse umane e benessere sul lavoro (settore privato e pubblico); organizzazione, digitalizzazione e benessere sul lavoro (settore privato e pubblico); scelte organizzative per promuovere luoghi di lavoro inclusivi.

TOMMASO FABBRI è Professore ordinario di Organizzazione Aziendale nel Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia – Unimore.

È Direttore del Dipartimento di Economia Marco Biagi e Vice Direttore della Scuola di Dottorato E4E (Engineering For Economics – Economics for Engineering).

È Vice presidente del Comitato Scientifico della Fondazione Marco Biagi.

I suoi principali interessi di ricerca includono: performance management, l'apprendimento organizzativo, il benessere sul lavoro, la gestione delle prestazioni, la “dataficazione” del lavoro e la gestione delle risorse umane basata sui dati.

ENRICO FABRIZI è Professore ordinario di Statistica Economica nella Facoltà di Economia e Giurisprudenza dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Piacenza, ove insegna Metodi quantitativi per le decisioni aziendali in banca, Ricerche di marketing, Statistics.

In precedenza ha svolto attività di ricerca e didattica presso il Dipartimento di Statistica dell'Università di Bologna e presso il Dipartimento di Matematica e Statistica dell'Università di Bergamo.

I suoi interessi di ricerca si concentrano sulle metodologie di campionamento dei sondaggi, sull'inferenza bayesiana applicata all'analisi dei dati raccolti tramite sondaggi complessi e sulla stima di piccola area.

Di recente ha dedicato particolare attenzione alla valutazione dei parametri legati alla povertà e all'ineguaglianza.

ANDREA GIRARDI, dottore di ricerca in “Lavoro, Sviluppo e Innovazione” conseguito presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Unimore e la Fondazione Marco Biagi (2023), è Assegnista di ricerca dell'Università di Modena e Reggio Emilia nell'ambito del Progetto Ecosister (PNRR) incentrato sullo studio della misurazione di sostenibilità delle filiere produttive in Emilia-Romagna.

I suoi interessi di ricerca si concentrano sui sistemi di misurazione degli impatti non finanziari delle organizzazioni, sul *management accounting* per la sostenibilità, sull'economia circolare, nonché su *accountability*, NPO, *social impact*, *social capital* e *crowdfunding*.

Come *Doctoral visiting* ha fatto parte del gruppo di ricerca CRS presso la Royal Holloway University of London e collabora con il gruppo di ricerca Business Ethics and Social and Environmental Accounting (RIBES) presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Trento.

ULPIANA KOCOLLARI è Professoressa associata di Economia Aziendale nel Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia - Unimore.

È presidente del Corso di Laurea Magistrale in Direzione Consulenza d'Impresa e componente del Collegio dei docenti del Corso di Dottorato in “Lavoro, Sviluppo e Innovazione” di Unimore.

Ha condotto diverse ricerche che, attraverso il dialogo continuo con le aziende pioniere della Responsabilità Sociale d'Impresa e Sostenibilità, hanno prodotto strumenti e modelli per misurare e comunicare la sostenibilità delle aziende.

Al centro delle sue indagini sono i processi di *accountability* delle organizzazioni che si prefiggono di offrire tramite la loro attività economica, un contributo ai problemi sociali e ambientali creando valore condiviso verso una pluralità di *stakeholder*.

Partecipa a numerosi progetti di ricerca in collaborazione con le altre università e imprese impegnate nella responsabilità sociale finanziati dall'UE, dal Ministero dell'Università e della Ricerca, dalla Regione Emilia-Romagna e da altri enti di ricerca.

CHIARA MUSSIDA è Professoressa associata di Politica Economica nella Facoltà di Economia e Giurisprudenza dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Piacenza.

Qui insegna Economia del lavoro, Macroeconomics for Business, Managerial Economics, Teorie e politiche microeconomiche (mod. Teorie microeconomiche)

I suoi principali interessi di ricerca sono relativi a: economia del lavoro, *gender equality*, violenza di genere.

Collabora con la Robert F. Kennedy Human Rights - Italia per l'organizzazione di seminari sul *gender gap*, e con WeWorld per la redazione del Rapporto “Quanto costa il silenzio? Indagine nazionale sui costi economici e sociali della violenza sulle donne”.

FRANCESCA NEPOTI è Dottoranda (XXXVII° ciclo) del Corso di Dottorato in “Lavoro, Sviluppo e Innovazione” del Dipartimento di Economia “Marco Biagi” - Fondazione Marco Biagi, presso l'Uni-

versità di Modena e Reggio Emilia - Unimore, dove si dedica ad un progetto di ricerca sul rapporto fra i Sistemi di Performance Management e l'emergente disciplina della *Diversity Equity and Inclusion*.

È inoltre cultrice della materia di Organizzazione aziendale e Performance Digitalizzazione e Inclusione presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi.

Dal 2022 è componente dell'Osservatorio Performance management costituito presso la Fondazione Marco Biagi, cornice nella quale ha progettato interventi e corsi sul tema della *Diversity Equality and Inclusion*.

FEDERICA PALMIROTTA è Assegnista di ricerca in Diritto del Lavoro nel Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Modena e Reggio Emilia - Unimore.

Presso il Dipartimento di Economia Marco Biagi è cultrice della materia di Diritto del lavoro avanzato, di Diritto delle Risorse Umane e di Diritto privato e commerciale con elementi di diritto internazionale.

Dal 2020 è componente del Comitato Organizzativo del Convegno Internazionale in memoria di Marco Biagi; è anche componente dell'Osservatorio sul Lavoro Digitale e Multilocale e dell'Osservatorio sull'Equità di Genere, costituiti presso la Fondazione Marco Biagi, nonché componente del team di giovani ricercatrici e ricercatori che compongono l'IDEM Lab all'interno della start-up universitaria IDEM-Mind the Gap. Fa parte del Comitato Editoriale della rivista «Italian Labour Law e-Journal».

CECILIA ROBUSTELLI è Professoressa ordinaria di Linguistica italiana presso il Dipartimento di Studi linguistici e culturali dell'Università di Modena e Reggio Emilia - Unimore. Si occupa in particolare di storia della grammatica, linguistica storica, politica linguistica italiana nell'Unione europea, del rapporto tra lingua e genere e di sessismo nella lingua italiana e di linguaggio amministrativo.

Consulente per la politica linguistica dell'Accademia della Crusca in ambito europeo per l'attività della *European Federation of Na-*

*tional Institutions for Language (EFNIL)*, ha fatto parte del suo comitato esecutivo.

È una delle ventisette fondatrici della Rete REI e fa parte del *Centro di Ricerca, Trasferimento e Alta Formazione di Linguistica Storica e Teorica (CLIEO)* fondato dall'Accademia della Crusca.

È Presidente dell'Associazione per la qualità degli atti amministrativi fondata da ITTIG-CNR e dall'Accademia della Crusca.

Dal 2021 fa parte della Commissione regionale Pari Opportunità della Regione Toscana ed è vicepresidente del EFNIL: European Federation of National Institutions for Language.

Dal 2022 fa parte del Comitato scientifico dell'Ordine dei Giornalisti della Toscana.

ELENA SARTI ha conseguito il dottorato di ricerca in “Relazioni di Lavoro” nell'Università di Modena e Reggio Emilia, ed attualmente è Ricercatrice a tempo determinato di tipo a (RTDA) nel Dipartimento di Economia Marco Biagi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

È titolare di insegnamento presso la Fondazione UniverMantova dove si occupa di marketing e management delle destinazioni turistiche.

In passato ha lavorato come assegnista di ricerca e ricercatrice postdoc sui seguenti temi: resilienza d'impresa, ben-essere, salute fisica e mentale, sviluppo umano, discriminazione e stress lavoro-correlato presso l'Università di Modena e Reggio Emilia - Unimore e presso l'Università di Ginevra.

Esperta in metodi quantitativi (microeconometria) e qualitativi, collabora alla stesura di studi e-report all'interno di diversi gruppi di ricerca.

CARLOTTA SERRA è Direttrice generale della Fondazione Marco Biagi e componente del Consiglio di amministrazione della *start-up* universitaria IDEM-Mind the Gap. È stata componente del Comitato di progetto di GE&PA nell'ambito del quale ha svolto il ruolo di Coordinatrice organizzativa.